

gedragscode

versie: 2026/1

Stichting Het Muziekinstrumentenfonds (hierna fonds) geeft in dit document een beschrijving van de normen en waarden voor het gedrag van iedereen die werkt bij en met het fonds.

Visie

Het fonds stimuleert en draagt bij aan een bloeiend en hoogstaand Nederlands muziekleven, waarin musici excelleren door hen de juiste instrumenten te bieden, en waarin het muzikaal cultureel erfgoed van verleden, heden en toekomst actief wordt geleefd.

Missie

Het fonds draagt significant bij aan de Nederlandse instrumentale uitvoeringspraktijk en richt zich op (toekomstige) muziekstudenten en professionele musici op Nederlandse podia. Het fonds gaat met hen mee in hun artistieke ideeën en ontplooiingsbehoeften door ze met een passend bruikleeninstrument uit zijn hoogst haalbare hoogwaardige collectie, met zowel oude als nieuwbouwinstrumenten, de mogelijkheid te geven zich optimaal te ontwikkelen door een instrument te bieden dat past bij hun niveau, fase, muzikale identiteit en specifieke uitvoeringspraktijk.

De collectie wordt als cultureel erfgoed door het fonds onderhouden en opgebouwd door aankoop, bruikleen en schenkingen. Daarnaast geeft het fonds musici de impuls om zich ook persoonlijk te ontplooiën en eigentijdse initiatieven te ontwikkelen. Musici wordt, mede dankzij het netwerk en de ervaring van het fonds, de beste instrumenten in handen gegeven om te kunnen excelleren in het competitief muzikaal landschap.

Gedrag

Ons gedrag is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie en de sector waar wij in werken (cultureel goed doel).

Onze directie/bestuurder, medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, leden van de Raad van Toezicht, leden van de Instrumentencommissie, leden van de Raad van Advies, (samenwerkende) musici, samenwerkende medewerkers en samenwerkende partners volgen de volgende gedragsregels:

Geen machtsmisbruik

- We zorgen voor een fijne en veilige (werk)omgeving, waar we anderen respecteren, en niet discrimineren op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd,
- We gebruiken onze positie niet om door de ander ongewenst gedrag (zoals seksuele gunsten) af te dwingen,

- We geven iedereen, collega's, stagiaires, vrijwilligers, musici, leden raden en commissies, samenwerkende partners, et cetera, de ruimte om zorgen uit te spreken of klachten in te dienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag, zonder mogelijke repercussies voor deze personen,
- We lekken geen vertrouwelijke informatie,
- We verstrekken geen vertrouwelijke informatie over relaties zonder hun toestemming, tenzij dit moet van de wet, de rechter of de toezichthouder,
- We maken in ons werk geen misbruik van informatie die wij hebben.

Geen financiële schendingen

- We stelen en frauderen niet,
- We verspillen de middelen die we tot onze beschikking hebben niet,
- We maken geen misbruik van de middelen of goederen die we tot onze beschikking hebben,
- We besteden donaties goed en wenden deze aan ten behoeve van het bereiken van de doelen van het fonds,
- We accepteren geen corruptie of chantage.

Naam niet schaden

- We gedragen ons professioneel en respectvol in onze contacten met begunstigers, collega's, stagiaires, vrijwilligers, musici, leden van raden en commissies, samenwerkende partners, et cetera,
- De naam van het fonds wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen,
- We voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling, of conflicterende belangen tussen ons werk en onze andere activiteiten,
- We werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen, en dragen geen illegale middelen bij ons tijdens werk voor het fonds,
- We dienen geen belangen die onverenigbaar zijn met die van het fonds,
- We accepteren geen giften of diensten van mensen, organisaties of bedrijven die een belang hebben bij samenwerking met ons fonds,
- We nemen in ons werk geen onnodige risico's die het vertrouwen in het fonds kunnen schaden,
- We zijn transparant: we leggen verplicht en onverplicht verantwoording af,
- We houden ons in ons werk aan de wet, reglementen gedragsregels en instructies die voor ons werk bij en voor het fonds en voor de goede doelensector gelden.

Geen interpersoonlijke schendingen

- We overschrijden de fysieke en emotionele grenzen van anderen niet, door bijvoorbeeld ongewenste aanrakingen, duwen, knijpen, of fysieke of seksuele intimidatie,
- We gaan niet door met flirten of ander suggestief gedrag als duidelijk is gemaakt dat de ander dat niet wil,
- We delen geen pornografisch, xenofob of anderszins storend of beledigend materiaal,
- We uiten geen valse beschuldigingen,
- We pesten niet, maken geen beledigende grappen en sluiten niemand buiten.

Melden

Ieder die werkzaam is bij of voor het fonds en die geconfronteerd wordt met **misstanden, integriteitschendingen, onregelmatigheden ongewenste omgangsvormen**, of een vermoeden daarvan, kan dit melden.

Deze gedragscode maakt onderdeel uit van het integriteitsbeleid van Het Muziekinstrumentenfonds. Het totale beleid waaronder de meldprocedures is terug te vinden in de volgende documenten:

1. Integriteitsbeleid
2. Deze Gedragscode
3. Meldprocedures misstanden (klokkenluider) en ongewenste omgangsvormen
4. Melden HOE bij ongewenste omgangsvormen en misstanden
5. Melden WAAR praktisch Het Muziekinstrumentenfonds – Gimd alle telefoonnummers en e-mailadressen
6. Registratieformulier meldingen