

integriteitsbeleid

versie: 2026/1

Het integriteitsbeleid van Het Muziekinstrumentenfonds (hierna fonds) stelt normen voor integer handelen en geeft de (meld)procedures en het meldingenbeleid weer.

Het gaat bij het integriteitsbeleid om integer handelen binnen de organisatie en in verhouding tot alle betrokken partijen bij het fonds. Het kan dus gaan om directie/bestuurder, medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, leden van de Raad van Toezicht, leden van de Instrumenten Commissie, leden van de Raad van Advies, (samenwerkende) musici, samenwerkende medewerkers en samenwerkende partners.

Het doel van het integriteitsbeleid is misstanden en schendingen zoveel mogelijk te voorkomen. Het integriteitsbeleid biedt betrokkenen bij het fonds de mogelijkheid om (vermoedens van) misstanden en schendingen te melden. Meldingen dienen zorgvuldig te worden behandeld en afgehandeld en repressieve en/of preventieve maatregelen (als gevolg van een melding) dienen te worden genomen.

Algemeen geldende regels

Het Muziekinstrumentenfonds is een goed doel

Het fonds onderschrijft en houdt zich als lid van Goede Doelen Nederland aan de voor de leden geldende volgende codes, regels en richtlijnen:

- SBF-code voor Goed Bestuur (vervangt code Wijffels).
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentorekening beheer en administratie'.
- Erkenningsregeling Goede Doelen.
- Regeling beloning directeurs van goede doelen.
- Richtlijn Financieel Beheer goede doelen.
- Handreiking verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik.

Het Muziekinstrumentenfonds is aangemerkt als een culturele ANBI

Het fonds is door de Belastingdienst aangemerkt als een (culturele) ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) en houdt zich daarmee aan de voorwaarden die voor deze aanmerking gelden

Het Muziekinstrumentenfonds is erkend door het CBF

Het fonds is een door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) erkend goed doel en houdt zich daarmee en daarom aan de door het CBF gestelde kwaliteitseisen.

Het fonds:

- draagt bij aan een betere wereld: doet daadwerkelijk wat het fonds zegt te zullen doen om de wereld te verbeteren.

- gaat zorgvuldig om met iedere euro: de regels over de besteding en het beheer van het geld worden nageleefd, er kijkt altijd iemand mee bij betalingen en het fonds doet alles om belangenverstrengeling te vermijden.
- legt verantwoording af: in jaarverslagen en op de website geeft het fonds informatie over de besteding van de donaties en wat hiermee is bereikt.
- de financiën kunnen en mogen worden gecontroleerd door een accountant, een kascommissie of het CBF.
- gaat respectvol om met donateurs: het fonds luistert goed naar hun ideeën en neemt hun klachten serieus.

Het Muziekinstrumentenfonds houdt zich aan de Governance Code Cultuur 2019 en de wet
Ook onderschrijft en houdt het fonds als cultureel goed doel zich aan de Governance Code Cultuur 2019. Vanzelfsprekend houdt het fonds zich ook aan de (Nederlandse) wet.

Gedragscode Het Muziekinstrumentenfonds

Het fonds heeft een gedragscode opgesteld die onderdeel uitmaakt van het integriteitsbeleid. De gedragscode geeft een beschrijving van de normen en waarden voor het gedrag van iedereen die voor en met het fonds (samen)werkt.

→ Lees hier de gedragscode

Verantwoordelijke integriteitsbeleid

De directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het integriteitsbeleid.

Schendingen van (gedrags)regels

Er zijn verschillende typen schendingen:

1. de schendingen rond machtsmisbruik:
corruptie, belangenverstrengeling, lekken van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid;
2. de financiële schendingen:
fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling;
3. de schendingen van de goede naam/professionaliteit: verwijtbare nalatigheid;
4. de interpersoonlijke schendingen (ongewenste omgangsvormen):
discriminatie, intimidatie, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld

Indien (vermoedelijk) sprake is van één of meer van bovengenoemde schendingen, zijn personen die werken bij of met het fonds gerechtigd een melding te doen bij het fonds van een (vermoedelijke) schending.

Melden

Ieder die werkzaam is bij of voor het fonds kan bij een **misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid** of een vermoeden daarvan, een melding hiervan doen.

Ieder die werkzaam is bij of voor het fonds en die geconfronteerd wordt met **ongewenste omgangsvormen** kan deze melden. Ongewenste omgangsvormen zijn: discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en treiteren.

De uitgebreide meldings- en klachtenregeling voor een zorgvuldige behandeling van meldingen van misstanden, integriteitsschendingen en onregelmatigheden én een zorgvuldige behandeling van ongewenste omgangsvormen staan in de meldprocedures van het fonds.

Documenten

→ Meldprocedures misstanden (klokkenluider) en ongewenste omgangsvormen

In twee praktische documenten staat uit gelegd **hoe** en **waar** meldingen verricht kunnen worden.

→ Melden HOE bij ongewenste omgangsvormen en misstanden

→ Melden WAAR praktisch Het Muziekinstrumentenfond-Gimd: telefoonnummers en e-mailadressen

Externe vertrouwenspersoon

Het fonds is een kleine organisatie met (begin 2026) 8 (deels parttime) vaste medewerkers, 4 ZZP-ers, 7 vaste vrijwilligers, een aantal incidentele vrijwilligers en musici die incidenteel voor het fonds optreden. Binnen het fonds is onvoldoende mankracht voor het aanstellen van een interne vertrouwenspersoon (noch voor een klachtencommissie). Het fonds is daarom op 12 juni 2020 een overeenkomst aangegaan met Gimd, werk & balans. Gimd neemt bij meldingen de rol van vertrouwenspersoon (en klachtencommissie) op zich.

Meldingenbeleid

Het meldingenbeleid bestaat uit 4 onderdelen: meldingen, onderzoek, maatregelen/straffen, steunen

Meldingen

De directeur/bestuurder legt iedere melding vast in het registratieformulier meldingen.

De directeur/bestuurder bepaalt verdere stappen: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen om de aard en de ernst van de overschrijding in kaart te brengen, overschrijdingen aankaarten bij de verantwoordelijken, of eventueel zelfs een melding doen bij de politie.

Ernstige misstanden en grensoverschrijdend gedrag dienen bij het CBF en het ministerie van Buitenlandse Zaken gemeld te worden. Zowel het ministerie van Buitenlandse Zaken als CBF Toezichthouder Goede Doelen kennen een meldplicht voor ernstig grensoverschrijdend gedrag. Het CBF heeft voor de aanmelding een speciaal formulier: CBF meldingsformulier grensoverschrijdend gedrag en voor de verdere registratie van het gemelde een CBF rapportageformulier grensoverschrijdend gedrag. De directeur/bestuurder zorgt in voorkomende gevallen voor de melding bij het CBF en het ministerie.

Onderzoek

Als besloten wordt tot een verdergaand onderzoek stelt de directeur/bestuurder het onderzoeksprotocol vast. Daarin wordt vastgelegd welke vragen beantwoord moeten worden, of het onderzoek intern of extern wordt uitgevoerd, of in dit stadium de politie betrokken moet worden, wie welke verantwoordelijkheid heeft en hoe de rechten van de betrokkenen beschermd worden.

Maatregelen/sancties

Blijkt uit gedegen onderzoek dat er inderdaad sprake is van overschrijding van de gedragscode, dan kan het fonds de daders sanctioneren/straffen. Afhankelijk van de aard en ernst van de overschrijding kunnen verschillende straffen worden opgelegd. Dit kan variëren van een (eerste) waarschuwing tot het ontheffen uit de functie. Zo nodig zal extern juridisch advies ingewonnen worden.

Steunen

Het is voor het fonds belangrijk dat alle betrokkenen bij een melding zich gesteund voelen. Zowel slachtoffers als overige betrokkenen. Dit betekent dat er met de betrokkenen besproken wordt of en welke actie er ondernomen moet worden om de veiligheid te herstellen. Er wordt gekeken of er voldoende steun geboden kan worden door de directe omgeving van het slachtoffer, of dat professionele hulp nodig is.

Vastleggen en reflectie

Iedere melding wordt door de directeur/bestuurder vastgelegd. Bij iedere melding wordt besproken of er voldoende is gedaan om het probleem te voorkomen en wat er gedaan kan worden om herhaling te voorkomen.

Communicatie

Bij aanzienlijke schendingen van de gedragscode moeten belanghebbenden bij de organisatie geïnformeerd worden. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering van aanzienlijke bedragen in projecten of binnen het team, seksueel grensoverschrijdend gedrag binnen projecten of binnen het team, of structureel gepest. Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld relevante partnerorganisaties, musici of donateurs. De directeur/bestuurder doet dit of geeft opdracht om dit te doen.

Het integriteitsbeleid wordt op de website gepubliceerd. In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen: aantal, aard en vervolgstappen. Ook wordt vermeld of en hoe het beleid is aangepast.

Handhaven

Een integriteitsbeleid en een gedragscode op zich voorkomen geen integriteitsproblemen. De normen, waarden en afspraken moeten op verschillende manieren in de organisatie ingebed worden. Dat doen we bijvoorbeeld door:

- het integriteitsbeleid en de gedragscode op de website te plaatsen,
- nieuwe leden van de diverse raden/commissies, nieuwe medewerkers, nieuwe vrijwilligers en stagiaires te informeren over het integriteitsbeleid, de gedragscode en de mogelijkheid te kunnen melden,
- nieuwe leden van de diverse raden/commissies, nieuwe medewerkers, nieuwe vrijwilligers en stagiaires aan te nemen die passen binnen de organisatie,
- de gedragscode met enige regelmaat te bespreken: zijn de regels nog up-to-date? Welke dilemma's spelen er?
- grensoverschrijdend gedrag niet onbestraft te laten.

Tot slot

Het totale integriteitsbeleid van Het Muziekinstrumentenfonds, waaronder de gedragscode, de meldprocedures en de praktische informatie over de meldingen is terug te vinden in de volgende documenten:

1. Dit Integriteitsbeleid
2. Gedragscode Het Muziekinstrumentenfonds
3. Meldprocedures misstanden (klokkenluider) en ongewenste omgangsvormen
4. Melden Hoe bij misstanden en ongewenste omgangsvormen
5. Melden WAAR praktisch Het Muziekinstrumentenfonds-Gimd: telefoonnummers en e-mailadressen
6. Registratieformulier meldingen

Voor iedereen met een klacht of een melding die niet werkzaam is bij of voor/met het fonds, heeft het fonds een algemene klachtenprocedure op de website.

→ Klachtenprocedure